

REGIONAL RENDEZVOUS PROGRAM GUIDE

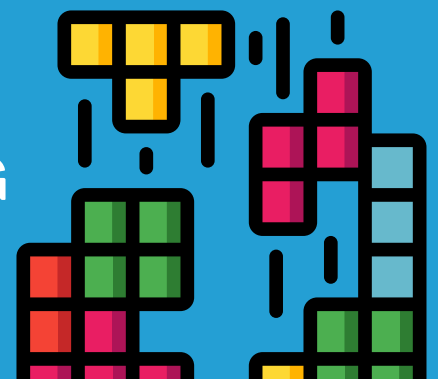
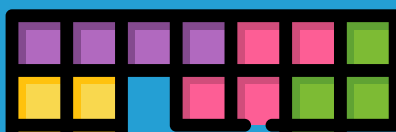
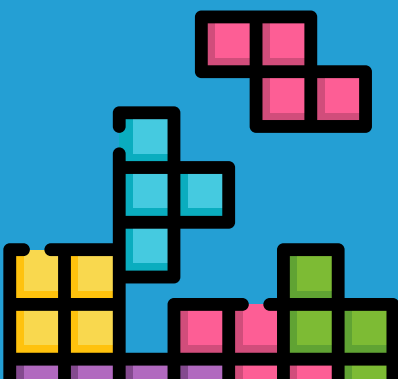
GUÍA DEL PROGRAMA DEL
REGIONAL RENDEZVOUS /
ENCUENTRO REGIONAL

**BUILDING
PARTICIPATION
FOMENTAR LA
PARTICIPACIÓN**

MAY 5 AND 6, 2023
5 Y 6 DE MAYO DE 2023

MADISON, WI

MADWORC.ORG



LOCATIONS / LUGARES

FRIDAY / VIERNES

MADISON PUBLIC LIBRARY
201 WEST MIFFLIN STREET

BIBLIOTECA PÚBLICA DE MADISON
201 WEST MIFFLIN STREET

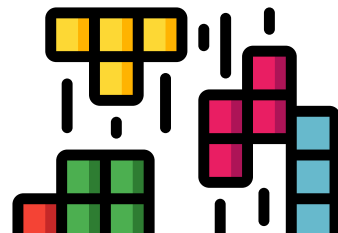
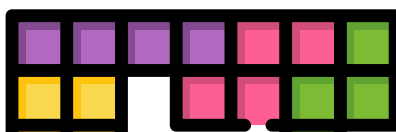
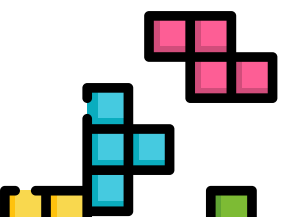
SATURDAY / SÁBADO

MILESTONE DEMOCRATIC SCHOOL
2758 DAIRY DRIVE

ESCUELA DEMOCRÁTICA MILESTONE
2758 DAIRY DRIVE

ISTHMUS ENGINEERING
4035 OWL CREEK DR

ISTHMUS ENGINEERING
4035 OWL CREEK DR



SCHEDULE / PROGRAMA

FRIDAY / VIERNES

MADISON PUBLIC LIBRARY
201 WEST MIFFLIN STREET

BIBLIOTECA PÚBLICA DE MADISON
201 WEST MIFFLIN STREET

9:30AM-10:30AM

COFFEE HOUR / HORA DEL CAFÉ

10:30AM-12:00PM

SESSION 1: LEADERSHIP CHALLENGES IN
COOPERATIVES AND FINDING NEW
APPROACHES /

SESIÓN 1: DESAFÍOS DE LIDERAZGO EN
COOPERATIVAS Y BÚSQUEDA DE NUEVOS
ACERCAMIENTOS

SESSION 2: UNDERSTANDING COOPERATIVE
FINANCES /

SESIÓN 2: COMPRENDER LAS FINANZAS DE UNA
COOPERATIVA

12PM-1:30PM

LUNCH / ALMUERZO

1:30PM-3:00PM

SESSION 3: INTRODUCTION TO SOCIOCRACY /
SESIÓN 3: INTRODUCCIÓN A LA SOCIOCRACIA

SESSION 4: CO-OP DEVELOPERS ROUNDTABLE /
SESIÓN 4: MESA REDONDA DE
DESARROLLADORES COOPERATIVOS

3:00PM-3:15PM

BREAK / DESCANSO

3:15PM-4:45PM

SESSION 5: ENGAGEMENT IN GOVERNANCE:
EXPLORING THE ROOTS OF PARTICIPATION /
SESIÓN 5: PARTICIPACIÓN EN LA GOBERNANZA:
EXPLORACIÓN DE LAS RAICES DE LA
PARTICIPACIÓN

SESSION 6: MONDRAGON WORKER CO-OP
IMMERSION TOURS /

SESIÓN 6: TOURS DE INMERSIÓN DE LA
COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE
MONDRAGON

4:45PM-5:45PM

AWARDS AND ALL-CONFERENCE CHECK-IN /
PREMIOS Y REUNIÓN DE TODOS LOS
ASISTENTES

SATURDAY / SÁBADO

MILESTONE DEMOCRATIC SCHOOL
2758 DAIRY DRIVE

ESCUELA DEMOCRÁTICA MILESTONE
2758 DAIRY DRIVE

10:00AM-11:00AM

COFFEE HOUR / HORA DEL CAFÉ

11:00AM-12:30PM

SESSION 7: BURNOUT PREVENTION AND
COLLECTIVE WELLBEING /

SESIÓN 7: BIENESTAR COLECTIVO Y PREVENCIÓN
DE AGOTAMIENTO

SESSION 8: CUBA WORKER CO-OP IMMERSION
TOURS /

SESIÓN 8: TOURS DE INMERSIÓN DE LAS
COOPERATIVAS DE TRABAJADORES DE CUBA

12:30-1:30PM

LUNCH (PROVIDED) / ALMUERZO (INCLUIDO)

1:30PM-3:00PM

SESSION 9: MADWORC MEMBER MEETING /
SESIÓN 9: REUNIÓN DE MIEMBROS DE
MADWORC

SESSION 10: SHARED CAPITAL: ENGAGING OUR
COMMUNITIES + LOAN READINESS /

SESIÓN 10: SHARED CAPITAL: INVOLUCRAR A
NUESTRAS COMUNIDADES + PREPARACIÓN PARA
PRÉSTAMOS

3:00PM-3:15PM

BREAK / DESCANSO

3:15PM-4:45PM

SESSION 11: RESTORATIVE ECONOMY AND
BIPOC COMMUNITIES /

SESIÓN 11: ECONOMÍA RESTAURATIVA Y
COMUNIDADES BIPOC (AFROAMERICANAS,
INDÍGENAS, PERSONAS DE COLOR)

SESSION 12: SOLIDARITY ECONOMY PRINCIPLES:
EDUCATION AND LEADERSHIP DEVELOPMENT /

SESIÓN 12: PRINCIPIOS DE LA ECONOMÍA
SOLIDARIA: EDUCACIÓN Y DESARROLLO DE
LIDERAZGO

4:45PM-6:00PM

NEXT STEPS AND CLOSING / PRÓXIMOS PASOS Y
CIERRE

6:30PM-8:30PM

SOCIAL AT ISTHMUS ENGINEERING / REUNIÓN
PARA SOCIALIZAR EN ISTHMUS ENGINEERING

Welcome to the 2023 Regional Rendezvous

We are very excited to welcome you all to Madison for the first time since 2020, when we held the original Regional Rendezvous. We've tried to combine the best parts of the in-person event with the best parts of the virtual events of the past two years. That means time for connecting and networking, sessions focused on the needs of worker owners, and of course, some social time.

Our theme this year is Building Participation. We have heard from a number of cooperatives that it's been difficult to get people to get engaged, stay engaged, or re-engage, so we felt that this theme would be very relevant to cooperatives of different sizes, ages, and industries. We invite you to participate in the things that meet your needs - we'll have some space available for smaller conversations if you don't feel like attending one of the sessions, and most times will have two sessions to choose from so hopefully one of those appeals to you.

Inside this guide, you'll find information about all of the sessions as well as our sponsors.

Register for the event at <https://madworc.org/regional-rendezvous> (registration closes April 28, though we will keep it open if the event is not full)

Please join our Facebook event at <https://www.facebook.com/events/744411497336935/>. It's a good way to connect with other attendees and help spread the word about the event.

Bienvenidos al Regional Rendezvous 2023

Estamos muy contentos de darle la bienvenida a Madison por primera vez desde 2020, cuando celebramos el primer Regional Rendezvous / Encuentro regional. Hemos tratado de combinar lo mejor del encuentro en persona con lo mejor de los eventos virtuales de los últimos dos años. Eso significa que habrá tiempo para establecer conexiones y contactos, sesiones enfocadas en las necesidades de los trabajadores-propietarios y, por supuesto, algo de tiempo para socializar.

Nuestro tema de este año es el Fomento de la participación. Hemos escuchado de varias cooperativas que han tenido dificultades para hacer que las personas se involucren, se mantengan comprometidas o se vuelvan a reconectar; por eso sentimos que este tema es muy relevante para cooperativas de diferentes tamaños, trayectorias e industrias. Lo invitamos a participar en lo que se adecúe a sus necesidades: tendremos espacio disponible para conversaciones más cercanas si no tiene ganas de asistir a una de las sesiones, y la mayoría de las veces podrá elegir entre dos sesiones, así que esperamos que una de ellas le interese.

En esta guía encontrará información sobre todas las sesiones y sobre nuestros patrocinadores.

Regístrese para el evento aquí <https://madworc.org/regional-rendezvous>. (La inscripción se cierra el 28 de abril, aunque la mantendremos abierta si el cupo máximo no se ha llenado para entonces)

Por favor, únete a nuestro evento de Facebook en <https://www.facebook.com/events/744411497336935/>. Es una buena manera de conectar con otros asistentes y ayudar a que se corra la voz sobre el evento.

COVID-19 Policy / política de COVID

Our COVID policy is:

- We do not require masking (unless the Dane County Community Level is at high/red). We encourage people to mask to help keep people at higher risk safe, and we will provide KN95 or N95 masks.
- We encourage people to test before coming, especially if the Dane County Community Level is medium/yellow, and will provide rapid tests.
- We do not require proof of vaccination, though it is recommended even at the Dane County low/green level.
- If you test positive for COVID in the two weeks following the event, we suggest that you use the participant list to notify people so they can make the choices that are appropriate for their situations. This also helps us track whether our measures successfully limited the spread of COVID-19.
- Finally, if you are feeling sick, even if you test negative for COVID, we ask you to stay home.

* Our guidelines with regard to masking are based on the Dane County Community Level (<https://publichealthmdc.com/coronavirus>), which is low/green as of March 2023. If the level is yellow, we will strongly suggest that attendees wear masks in order to help protect members of our community who are at heightened risk for COVID and take a rapid test (which we will provide) before arriving. If the level is red, we will require attendees to wear masks (which we will provide) when indoors.

Thanks to Public Health Madison & Dane County for providing masks and tests.

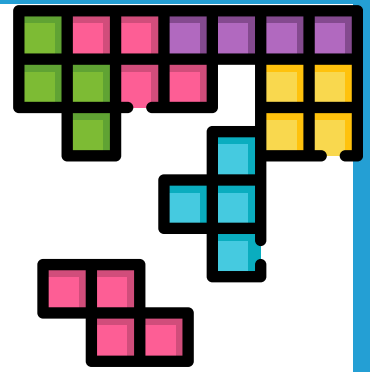
Nuestra política de COVID es:

- No requerimos mascarilla o cubrebocas (a menos que el nivel comunitario del condado de Dane sea alto / rojo). Animamos a los asistentes a que usen cubrebocas para ayudar a mantener seguras a las personas con mayor riesgo; proporcionaremos cubrebocas KN95 o N95.
- Animamos a las personas a hacerse la prueba antes de venir, especialmente si el nivel comunitario del condado de Dane es medio / amarillo; proporcionaremos pruebas rápidas.
- No requerimos prueba de vacunación, aunque se recomienda incluso en el nivel bajo / verde del condado de Dane.
- Si da positivo en la prueba de COVID en las dos semanas posteriores al evento, le sugerimos que use la lista de participantes para notificárselo a las personas para que puedan tomar las decisiones adecuadas de acuerdo a su situación personal. Esto también nos ayuda a comprobar si nuestras medidas limitaron con éxito la propagación del COVID-19.
- Finalmente, si se siente enfermo, incluso si la prueba de COVID es negativa, le pedimos que se quede en casa.

* Nuestras pautas con respecto al uso de máscaras se basan en el Nivel Comunitario del Condado de Dane (<https://publichealthmdc.com/coronavirus>), que en marzo de 2023 es bajo/verde. Si el nivel es amarillo, les pedimos encarecidamente a los asistentes que usen máscaras para ayudar a proteger a los miembros de nuestra comunidad que corren un mayor riesgo a causa del COVID y hágase una prueba rápida (que le proporcionaremos) antes de llegar. Si el nivel es rojo, requeriremos que los asistentes usen máscaras (que proporcionaremos) cuando estén en interiores.

Agradecimiento especial a Salud Pública de Madison y del Condado de Dane por proporcionarnos mascarillas y pruebas de COVID.

Sessions / Sesiones



Friday

Madison Public Library
201 West Mifflin Street

Viernes

Biblioteca Pública de Madison
201 West Mifflin Street

9:30am-10:30am - Coffee Hour (coffee provided)

Meet other attendees in an informal setting before we start the day.

Room 301 - Worker Owners Room (no interpretation)

Room 302 - Co-op Supporters Room (no interpretation)

9:30am-10:30am - Hora del café (café incluido)

Conozca a otros asistentes en un ambiente informal antes de comenzar el día.

Salón 301 - Sala de trabajadores-propietarios (sin interpretación)

Salón 302 - Sala de simpatizantes de cooperativas (sin interpretación)

10:30am-12:00pm - Session 1 and 2 Sesiones 1 y 2

Session 1 -Room 301 - Leadership Challenges in Cooperatives and Finding New Approaches

This workshop will examine the nature of leadership and leadership challenges facing cooperatives. We hope what emerges is a view of leadership more suited to participatory governance.

Presenters: Cooperative Leadership Inquiry Group. Benjamin Tsai, Director of the Nexus Shared Ownership Center; Hilary Johnson, formerly of Equal Exchange and current financial services provider; Tim Huet, founder of Arizmendi Association of Cooperatives. If hybrid participation possible, also Dr. Jessica Gordon Nembhard, of GEO and author of Collective Courage and Mary Sutton, of Collective REMAKE.

Sesión 1 - Salón 301 - Desafíos de liderazgo en cooperativas y búsqueda de nuevos acercamientos

Este taller examinará la naturaleza del liderazgo y los desafíos de liderazgo a los que se enfrentan las cooperativas. Esperamos que lo que surja sea una visión de liderazgo más adecuada para una gobernanza participativa.

Presentadores: Grupo de investigación de liderazgo cooperativo (Cooperative Leadership Inquiry Group). Benjamin Tsai, Director del Nexus Shared Ownership Center (Centro de Propiedad Compartida Nexus); Hilary Johnson, perteneció anteriormente a Equal Exchange y actualmente es proveedora de servicios financieros; Tim Huet, fundador de la Asociación de Cooperativas Arizmendi. Si es posible la participación de forma híbrida, se unirán también la Dra. Jessica Gordon Nembhard, de GEO y autora de Collective Courage y Mary Sutton, de Collective REMAKE.

Session 2 - Room 302 - Understanding Cooperative Finances

We will start a cooperative from scratch and build the financial statements together through an abbreviated 3-year time frame.

Presenter: Martha Kemble, Common Good Bookkeeping Cooperative. CGBC is a worker cooperative that provides bookkeeping and accounting services. We also provide consulting and training to empower worker owners with the financial literacy needed to run their cooperatives successfully.

Sesión 2 - Salón 302 - Comprender las finanzas de una cooperativa

Comenzaremos una cooperativa desde cero y constituiremos los estatutos financieros juntos a través de un marco de tiempo abreviado de 3 años.

Presentadora: Martha Kemble, Common Good Bookkeeping Cooperative (Cooperativa de Contabilidad del Bien Común, CGBC por sus siglas en inglés). CGBC es una cooperativa de trabajadores que brinda servicios de teneduría de libros y contabilidad. También brindamos consultoría y capacitación para empoderar a los trabajadores-propietarios con la educación financiera necesaria para administrar sus cooperativas con éxito.

12pm-1:30pm - Lunch (on your own) Almuerzo (por cuenta propia)

There are many restaurants, including inexpensive and/or fast options, a block away on State Street.

Hay muchos restaurantes, entre ellos opciones baratas y / o rápidas, a una cuadra de distancia en State Street.

1:30pm-3:00pm - Sessions 3 and 4 Sesiones 3 y 4

Session 3 - Room 301 - Introduction to Sociocracy (with Q&A)

Governance happens all the time, but often through culturally conditioned structures, processes and practices that reproduce inequity. Sociocracy operates from the understanding that the best outcomes are arrived at by considering the voices of all people affected by a decision, and that these outcomes must be arrived at in an efficient and timely fashion.

This session will introduce the basics (essence and form) of Sociocratic governance followed up with Q&A time.

Presenter: Susan Hessel, PermacultureWorks. I have been a member of various Madison Cooperatives for more than 30 years. More recently – last 10+ years – I have been studying and practicing communication skills, and governance structures and processes that facilitate understanding and equity in interpersonal relations and governance structures.

Sesión 3 - Salón 301 - Introducción a la sociocracia (con sesión de preguntas y respuestas)

La gobernanza ocurre todo el tiempo, pero a menudo a través de estructuras, procesos y prácticas culturalmente condicionadas que reproducen la inequidad. La sociocracia opera desde el entendimiento de que los mejores resultados se obtienen al considerar las voces de todas las personas afectadas por una decisión, y que estos resultados deben obtenerse de manera eficiente y a su debido tiempo. Esta sesión presentará los conceptos básicos (esencia y forma) de la gobernanza sociocrática con tiempo para preguntas y respuestas.

Presentadora: Susan Hessel, PermacultureWorks. He sido miembro de varias cooperativas de Madison durante más de 30 años. Más recientemente, en los últimos 10 años, he estado estudiando y practicando habilidades de comunicación, y estructuras y procesos de gobernanza que facilitan la comprensión y la equidad en las relaciones interpersonales y las estructuras de gobernanza.

Session 4 - Room 302- Co-op Developers Roundtable (no interpretation)

A 90-Minute session designed for cooperative development professionals to network and discuss trending issues in the field. Attendance is limited to those whose work is focused on supporting cooperatives in the region at any stage of development. Inquire if interested - keforde@wisc.edu

Sesión 4 - Salón 302 -Mesa redonda de desarrolladores cooperativos (sin interpretación)

Una sesión de 90 minutos diseñada para que los profesionales del desarrollo cooperativo establezcan contactos y discutan temas de actualidad en el campo. La asistencia está limitada a las personas cuyo trabajo se centra en apoyar a las cooperativas de la región en cualquier etapa de desarrollo. Si está interesado, comuníquese con - keforde@wisc.edu

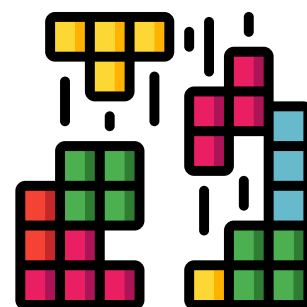
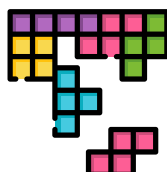
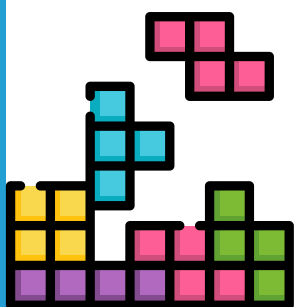
3:00pm-3:15pm - Break Descanso

3:15pm-4:45pm - Sessions 5 and 6 Sesiones 5 y 6

Session 5 - Room 302 - Engagement in Governance: Exploring the Roots of Participation

This session invites you to explore the story of participation in your cooperative. We will review barriers to participation that may exist, governance structures to increase and strategically design spaces for members to participate, and techniques to address engagement and accountability. During the session, participants will reflect on why member participation matters for their co-op and align their practices better with their goals for inclusive engagement. Participants should leave with insight into potential reasons their fellow worker-owners are not engaged in co-op governance, and how to make participation more meaningful for all members.

Presenter: Maureen Darras, US Federation of Worker Cooperatives. Maureen is the Co-op Clinic Training Manager at the US Federation of Worker Cooperatives. She has lived in Appleton and Beloit, WI, where she learned from the cooperative history of WI. She also served as a cooperative developer and agroecology coordinator with Community to Community Development, a farmworker-led organization in WA. She's now based in New Mexico.



Sesión 5 -Salón 302 - Participación en la gobernanza: exploración de las raíces de la participación

Esta sesión lo invita a explorar la historia de la participación en su cooperativa. Revisaremos las barreras a la participación que puedan existir, las estructuras de gobernanza para aumentar y diseñar estratégicamente espacios para que los miembros participen y las técnicas para abordar el compromiso y la rendición de cuentas. Durante la sesión, los participantes reflexionarán sobre por qué la participación de los miembros es importante para su cooperativa y alinearán mejor sus prácticas con sus objetivos de participación inclusiva. Los participantes deben salir con una idea definida de las posibles razones por las que sus compañeros trabajadores-propietarios no participan en la gobernanza de la cooperativa y cómo hacer para que la participación sea más significativa para todos los miembros.

Presentadora: Maureen Darras, Federación de Cooperativas de Trabajadores de los Estados Unidos. Maureen es la Gerente de Capacitación de Clínicas Cooperativas en la Federación de Cooperativas de Trabajadores de los Estados Unidos. Ha vivido en Appleton y Beloit, Wisconsin, donde aprendió sobre la historia cooperativa de Wisconsin. También realizó las funciones de desarrolladora cooperativa y coordinadora de agroecología en Community to Community Development, una organización dirigida por trabajadores agrícolas en el estado de Washington. Ahora vive en Nuevo México.

Session 6 - Room 301 - Mondragon Worker Co-op Immersion Tours (open to the public)

The Mondragon Cooperatives in Spain are internationally regarded as one of the most successful worker cooperative organizations – originally founded in 1956 they now employ over 80,000 people. Their mission is encapsulated in their Corporate Values: inter-cooperation, grassroots management, corporate social responsibility, innovation, democratic organization, education and social transformation. Almost every worker cooperative in the US is loosely modeled after these cooperatives. This discussion about Mondragon will describe the community, the culture, the mission, and an in depth view of several of the cooperatives.

Presenters: Josh Lohr and Kyle Meise, Isthmus Engineering and Manufacturing Cooperative. Josh Lohr and Kyle Meise are worker/owners at Isthmus Engineering and Manufacturing Cooperative. Josh and Kyle did an immersion tour of Spain's Mondragon Cooperatives in December 2022. Josh is a Mechanical Engineer and a graduate of the University of Wisconsin Madison, Kyle is a licensed Master Electrician.

Sesión 6 - Salón 301 - Tours de inmersión de la cooperativa de trabajadores de Mondragón (abierto al público)

Las Cooperativas de Mondragón en España se consideran internacionalmente como una de las organizaciones de cooperativas de trabajadores de mayor éxito. Fundadas originalmente en 1956, ahora emplean a más de 80,000 personas. Su misión está encapsulada en sus valores corporativos: inter-cooperación, gestión de base, responsabilidad social corporativa, innovación, organización democrática, educación y transformación social. Casi todas las cooperativas de trabajadores en Estados Unidos están modeladas en líneas generales a partir de estas cooperativas. Esta conversación sobre Mondragón describirá la comunidad, la cultura, la misión y una visión en profundidad de varias de las cooperativas.

Presentadores: Josh Lohr y Kyle Meise, Isthmus Engineering and Manufacturing Cooperative. Josh Lohr y Kyle Meise son trabajadores-propietarios de Isthmus Engineering and Manufacturing Cooperative. Josh y Kyle hicieron un tour de inmersión por las cooperativas de Mondragón en España en diciembre de 2022. Josh es Ingeniero mecánico y graduado de la Universidad de Wisconsin Madison y Kyle es un maestro electricista con licencia.

4:45pm-5:45pm

Rooms 301 & 302 - Awards and all-conference check-in

Salones 301 & 302 - Premios y reunión de todos los asistentes

Saturday

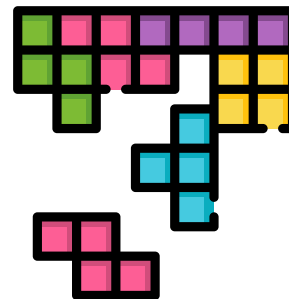
Milestone Democratic School

2758 Dairy Drive

Sábado

Escuela democrática Milestone

2758 Dairy Drive



10:00am-11:00am - Coffee Hour (coffee provided)

Meet other attendees in an informal setting before we start the day.

Classroom - Spanish Speakers Room (no interpretation)

Classroom - Other room TBD (no interpretation)

10:00am-11:00am - Hora del café (café incluido)

Conozca a otros asistentes en un ambiente informal antes de comenzar el día.

Salón - Sala de hispanohablantes (sin interpretación)

Salón - Otra sala por determinar (sin interpretación)

11:00am-12:30pm - Sessions 7 and 8 Sesiones 7 y 8

Session 7 - Classroom - Burnout Prevention and Collective Wellbeing

Participants will examine some of the common dynamics in the workplace that can lead to burnout. Using practical tools, they will analyze processes and structures for the implementation of collective responsibility. Participants explore practices that cultivate trust and support the creation of a culture of collective well-being for the sustainability of the organization and the well-being of its members.

Presenter: Mayerling Castillo, Colmenar Consulting Cooperative. My name is Mayerling Castillo, originally from Chile, I am a business consultant and social entrepreneurship including work cooperatives.

I am co-founder of Colmenar Cooperative Consulting. We provide education for the sustainable development of worker-owned cooperatives, where I manage the areas of marketing, finance and operations.

Sesión 7 - Salón - Bienestar Colectivo y Prevención de Agotamiento

Los participantes examinarán algunas de las dinámicas comunes en el lugar de trabajo que pueden conducir al agotamiento. Usando herramientas prácticas, analizarán procesos y estructuras para la implementación de la responsabilidad colectiva. Los participantes exploran prácticas que cultivan la confianza y apoyan la creación de una cultura de bienestar colectivo para la sostenibilidad de la organización y el bienestar de sus miembros.

Presenter: Mayerling Castillo, Colmenar Consulting Cooperative. Mi nombre es Mayerling Castillo, originalmente de Chile, soy una consultora de negocios y emprendimientos sociales incluyendo cooperativas de trabajo.

Soy cofundadora de Colmenar Cooperative Consulting y ofrecemos educación para el desarrollo sustentable de cooperativas de trabajo, donde manejo las áreas de mercadeo, finanzas y operaciones.

Session 8 - Auditorium - Cuba Worker Co-op Immersion Tours

In 2013 Cuba started to open its economy up by allowing worker owned cooperatives instead of just state run businesses. This new economy has created many new employee owned businesses in the last decade. This discussion will describe some of the history that brought them to this point, the current environment for private business in Cuba and actually go inside some of the worker cooperatives for an in depth view of their businesses.

Presenters: Chris Kernkamp and Jon Purintun, Isthmus Engineering and Manufacturing Cooperative. Chris Kernkamp and Jon Purintun are worker/owners at Isthmus Engineering and Manufacturing Cooperative. Jon and Chris did an immersion tour of Cuba in January 2023. Chris is a graduate of UW Madison and is a Project Manager and Mechanical designer. Jon is also a graduate of UW Madison and is a licensed Electrical Engineer.

Sesión 8 - Auditorio - Tours de Inmersión de las cooperativas de trabajadores de Cuba

En 2013, Cuba comenzó a abrir su economía al permitir la existencia de cooperativas de trabajadores en lugar de solo empresas estatales. Esta nueva economía ha creado muchas empresas nuevas propiedad de empleados durante la última década. Esta discusión describirá parte de la historia que llevó a este punto, el entorno actual para los negocios privados en Cuba y, de hecho, analizará algunas de las cooperativas de trabajadores para obtener una visión en profundidad de sus negocios.

Presentadores: Chris Kernkamp y Jon Purintun, Isthmus Engineering and Manufacturing Cooperative. Chris Kernkamp y Jon Purintun son trabajadores-propietarios de Isthmus Engineering and Manufacturing Cooperative. Jon y Chris hicieron un tour de inmersión por Cuba en enero de 2023. Chris se graduó de UW Madison y es administrador de proyectos y diseñador mecánico. Jon también se graduó de UW Madison y es ingeniero eléctrico con licencia.

12:30pm-1:30pm - Lunch (provided) / Almuerzo (incluido)

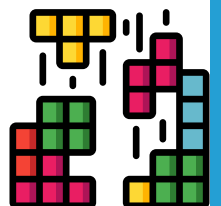
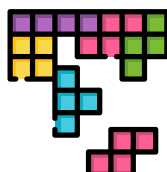
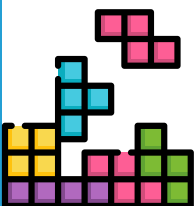
1:30pm-3:00pm - Sessions 9 and 10 Sesiones 9 y 10

Session 9 - Classroom - MadWorC Member Meeting (agenda will be announced) (no interpretation)

MadWorC will be holding a Member Meeting to discuss and vote on bylaws changes. An agenda will be sent to MadWorC members ahead of time. If your co-op wants to join MadWorC, please contact madworc.coordinator@gmail.com

Sesión 9 - Salón - Reunión de miembros de MadWorC (se anunciará la agenda) (sin interpretación)

MadWorC llevará a cabo una reunión de miembros para discutir y votar sobre cambios a los estatutos. Se enviará una agenda a los miembros de MadWorC por adelantado. Si su cooperativa desea unirse a MadWorC, comuníquese con madworc.coordinator@gmail.com



Session 10 - Auditorium - Shared Capital: Engaging our Communities + Loan Readiness

Get your full co-op ready for a loan and learn about Shared Capital programs and opportunities, including the new Heirs Program to support African-American farmer justice, and be in the know about the Madison Cooperative Development Coalition Fund. We'll discuss why it matters that Shared Capital is a cooperative, and how we work together to grow our cooperative businesses. Hear from local Shared Capital member co-ops and come prepared with your questions!

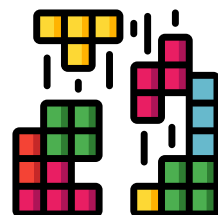
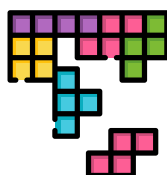
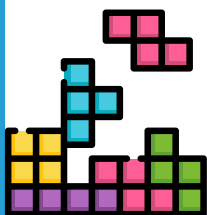
Presenters: Esther West & Gabbi Chapman, Shared Capital Cooperative. Esther West is a Loan Officer at Shared Capital Cooperative. She has been a worker-owner at Equal Exchange and The Ajani Group, and teaches Environmental Studies. Esther has researched with Dr. Jessica Gordon Nembhard and at UWCC. Master's are in Urban Planning and Environmental Studies. Past Board Roles: USFWC; MadWorC; Listen Up! Youth Media. Gabrielle Chapman (she/they) joined Shared Capital in August 2022, where she manages outside partnerships. Chapman was formerly the executive director of Call to Action for Racial Equality Coalition, West Virginia's first statewide intersectional racial equity organization, and the Membership Director for the United States Federation of Worker Cooperatives. In 2018, she was selected as a 2018 Justice Fellow with the Open Society. She holds a BS in Applied Biology from Russell Sage College and currently resides in Knoxville, Tennessee.

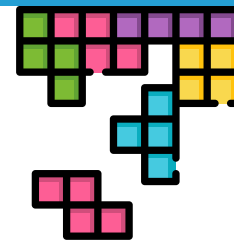
Sesión 10 - Auditorio - Shared Capital: involucrar a nuestras comunidades + preparación para préstamos

Prepare a toda su cooperativa para un préstamo y conozca los programas y oportunidades de Shared Capital, entre ellos el nuevo Heirs Program para apoyar la justicia agrícola afroamericana, y conozca el Fondo de la Coalición de Desarrollo Cooperativo de Madison (MCDC por sus siglas en inglés). Discutiremos por qué es importante que Shared Capital sea una cooperativa y cómo trabajamos juntos para hacer crecer nuestros negocios cooperativos. ¡Escuche a las cooperativas locales miembros de Shared Capital y venga preparado con sus preguntas!

Presentadoras: Esther West y Gabbi Chapman, Shared Capital Cooperative. Esther West es Oficial de préstamos en Shared Capital Cooperative. Ha sido trabajadora-propietaria en Equal Exchange y Ajani Group, y enseña Estudios ambientales. Esther ha realizado investigación con la Dra. Jessica Gordon Nembhard y en el UWCC (Centro de Cooperativas de la Universidad de Wisconsin). Las maestrías son en Planificación urbana y Estudios ambientales. Participación anterior en juntas directivas: USFWC; MadWorC; Listen Up! Youth Media. Gabrielle Chapman (ella/ellos/ellas) se unió a Shared Capital en agosto del 2022, donde administra colaboraciones externas. Chapman anteriormente fue Directora ejecutiva de Call to Action for Racial Equality Coalition, la primera organización interseccional de equidad racial en todo el estado de West Virginia; también fue Directora de membresía de la Federación de Cooperativas de Trabajadores de los Estados Unidos (USFWC por sus siglas en inglés). En 2018, fue seleccionada como Becaria de justicia por la Open Society. Tiene una licenciatura en Biología aplicada de Russell Sage College y actualmente vive en Knoxville, Tennessee.

3:00pm-3:15pm Break Descanso





3:15pm-4:45pm - Sessions 11 and 12 Sesiones 11 y 12

Session 11 - Classroom - Restorative Economy and BIPOC Communities

We define Restorative Economy is the process of assisting the recovery of communities that have been degraded, damaged, or excluded by the current economic system. We believe this system can provide real alternatives to BIPOC communities such as creating democratic spaces where all community voices are heard; promoting cooperative and inclusive relationships; and building models of community wealth and ownership to leverage joint economic power to collectively assert rights and exercise political power. Worker Cooperatives are an essential vehicle to this economic vision. Come to learn more!

Presenter: Xochitl Espinosa, Co-op Ed Center. Xochitl Espinosa is an advocate for social justice at the intersection of race, ethnicity, gender, immigrant, and economic justice. Currently, Xochitl works as the executive director of Chicago-based Co-op Ed Center, an organization she founded in 2018 with a mission to develop worker-owned cooperatives, and other solidarity-based economic systems in communities of color that operate with democratic and social justice values.

Sesión 11 - Salón - Economía restaurativa y comunidades BIPOC (afroamericanas, indígenas, personas de color)

Definimos economía restaurativa como el proceso de ayudar a la recuperación de comunidades que han sido degradadas, dañadas o excluidas por el sistema económico actual. Creemos que este sistema les puede proporcionar alternativas reales a las comunidades BIPOC (afroamericanos, indígenas, personas de color), como la creación de espacios democráticos donde se escucha a todas las voces de la comunidad; la promoción de relaciones cooperativas e inclusivas; y la construcción de modelos de riqueza y propiedad comunitaria para potenciar el poder económico conjunto para afirmar colectivamente los derechos y ejercer el poder político. Las cooperativas de trabajadores son un vehículo esencial para esta visión económica. ¡Venga a aprender más!

Presentadora: Xochitl Espinosa, Co-op Ed Center. Xochitl Espinosa es una defensora de la justicia social en la intersección de la raza, la etnia, el género, los inmigrantes y la justicia económica. Actualmente, Xochitl trabaja como Directora ejecutiva del Co-op Ed Center, con sede en Chicago, una organización que se fundó en 2018 con la misión de desarrollar cooperativas propiedad de trabajadores y otros sistemas económicos basados en la solidaridad en comunidades de color que operen con valores democráticos y de justicia social.

Session 12 - Auditorium - Solidarity Economy Principles: Education and Leadership Development

This workshop will explore two Solidarity Economy Principles: We democratize educational practices. Everyone is a learner and everyone is a teacher; and, We continually build new leadership within our organizations. Using the reflection and organizing tool found at www.solidarityeconomyprinciples.org, the facilitators will briefly present the background and history of the Solidarity Economy Principles project to create the context and space for participants to reflect upon and share their experiences.

Presenter: Rebecca Kemble, Solidarity Economy Principles Project. Rebecca is a 23-year worker owner at Union Cabof Madison who has dedicated the past 2 decades to building a solidarity economy through cooperatives, mutual aid networks, food system work, serving on Madison's City Council and helping develop the Solidarity Economy Principles project.

Sesión 12 - Auditorio - Principios de la economía solidaria: educación y desarrollo de liderazgo

Este taller explorará dos principios de la economía solidaria: democratizamos las prácticas educativas. Todos somos aprendices y todos somos maestros; y continuamente construimos un nuevo liderazgo dentro de nuestras organizaciones. Haciendo uso de la herramienta de reflexión y organización que se encuentra en www.solidarityeconomyprinciples.org, los presentadores explicarán brevemente los antecedentes y la historia del proyecto Principios de Economía Solidaria para crear el contexto y el espacio para que los participantes reflexionen y compartan sus experiencias.

Presentadora: Rebecca Kemble, Proyecto de Principios de Economía Solidaria. Rebecca ha sido trabajadora propietaria por 23 años en Union Cab of Madison; ha dedicado las últimas 2 décadas a construir una economía solidaria a través de cooperativas, redes de ayuda mutua, trabajo en el sistema alimentario, ha sido parte del Consejo de la Ciudad de Madison y ha ayudado a desarrollar el proyecto de Principios de Economía Solidaria.

4:45pm-6:00pm - Auditorium Auditorio

Next Steps and Closing Próximos pasos y cierre

At the end of the day, we'll again come together as one group. We'll have the opportunity to discuss any next steps that people want to take coming out of the Rendezvous, and to say goodbye.

Al final del día, volveremos a reunirnos todos en un solo grupo. Tendremos la oportunidad de discutir los próximos pasos que la gente quiera dar al salir del Rendezvous, y de despedirnos

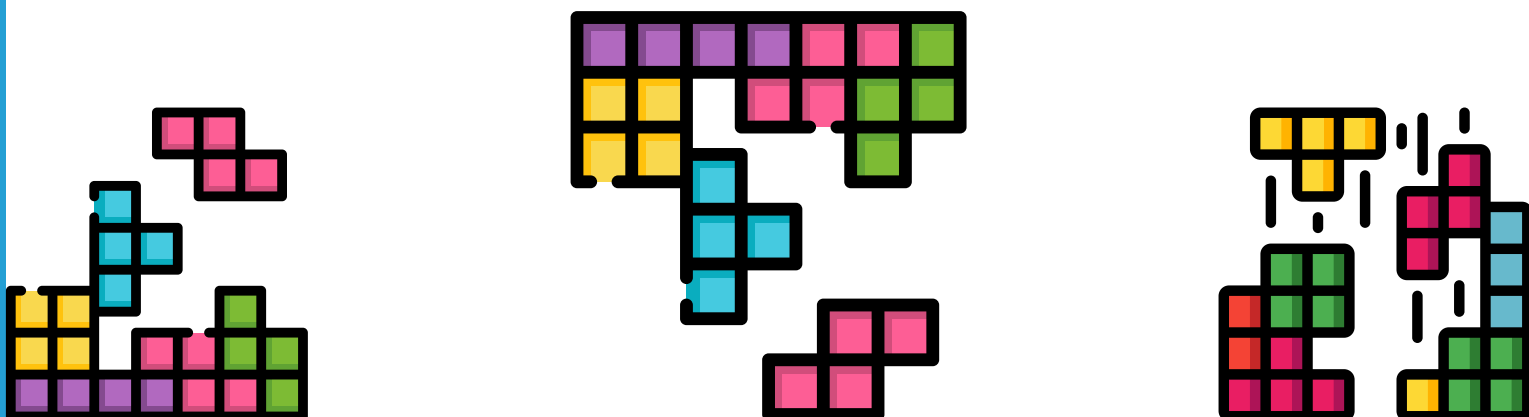
6:30pm-8:30pm

Social at Isthmus Engineering

4035 Owl Creek Drive

Reunión para socializar en Isthmus Engineering

4035 Owl Creek Drive



About Our Sponsors

Acerca de nuestros patrocinadores

MadWorC

MadWorC is a membership organization of worker-owned and operated cooperatives and their supporters. Our mission is to support and build the solidarity economy in the Madison area by promoting worker ownership and democratically controlled workplaces. We provide cooperative education, development support, peer networking, and technical assistance towards growing an ecosystem of worker-owned cooperatives, which can mutually support each other while building racial, gender, and economic justice in our communities.

MadWorC

MadWorC es una organización de membresía que agrupa a cooperativas operadas por trabajadores-propietarios y a quienes las apoyan. Nuestra misión es dar apoyo y fomentar la economía solidaria en el área de Madison promoviendo la propiedad de los trabajadores y los lugares de trabajo controlados democráticamente. Brindamos educación cooperativa, apoyo al desarrollo, redes de compañeros o pares y asistencia técnica para que crezca un ecosistema de cooperativas propiedad de los trabajadores, que pueden apoyarse mutuamente mientras construyen justicia racial, de género y económica en nuestras comunidades.

Equal Exchange

Equal Exchange's mission is to build long-term trade partnerships that are economically just and environmentally sound, to foster mutually beneficial relationships between farmers and consumers and to demonstrate, through our success, the contribution of worker co-operatives and Fair Trade to a more equitable, democratic and sustainable world.

Equal Exchange

La misión de Equal Exchange es construir colaboraciones a largo plazo que sean justas a nivel económico y con una profunda conciencia en torno al medio ambiente, para así fomentar relaciones que beneficien mutuamente a agricultores y consumidores y también demostrar, a través de nuestro éxito, las contribuciones de las cooperativas de trabajadores y de iniciativas de comercio justo (*Fair Trade*) para lograr un mundo más equitativo, democrático y sostenible.

Isthmus Engineering & Manufacturing Cooperative

Our Worker-Owned Cooperative Provides Unique Value

We're a unique automation equipment manufacturer. Every employee who designs and builds your equipment has a vested interest in the success of your project.

Workers who care. Automation that works.

Isthmus Engineering & Manufacturing Cooperative

Nuestra cooperativa propiedad de trabajadores proporciona un valor singular.

Somos un fabricante único de equipos de automatización. Cada empleado que diseña y construye su equipo tiene un gran interés en el éxito del proyecto de usted.

Trabajadores que se preocupan. Automatización que funciona.

Just Coffee

Just Coffee Cooperative is a worker-owned, fair-trade, and organic coffee roasting cooperative in Madison, Wisconsin, dedicated to a model of commerce based on transparency, respect for labor, and environmental sustainability.

Just Coffee

Just Coffee Cooperative es una cooperativa de tostado de café orgánico, de comercio justo y propiedad de los trabajadores en Madison, Wisconsin, dedicada a un modelo de comercio basado en la transparencia, el respeto por el trabajo y la sostenibilidad ambiental.

Madison Cooperative Development Coalition

The Madison Cooperative Development Coalition (MCDC) is the City of Madison's initiative to form worker cooperatives that address income inequality and racial disparities by creating living-wage and sustainable jobs. We are a collaborative of community-based organizations, business resource specialists, and cooperative developers. MCDC works to support the growth and creation of worker cooperatives, specifically addressing the factors affecting local communities of color, low-wealth, and traditionally excluded workforces.

MCDC provides education on the cooperative model, technical assistance and grants to developing co-ops, and grants to community-based organizations that want to build their organizational capacity to support co-ops. We also provide a pathway to capital through Madison's revolving co-op loan fund. MCDC aims to diminish barriers to employee ownership and create a sustainable ecosystem that will combat poverty, empower workers, and increase equity in Madison.

Madison Cooperative Development Coalition

La Coalición de Desarrollo Cooperativo de Madison (MCDC, por sus siglas en inglés) es la iniciativa de la Ciudad de Madison para formar cooperativas de trabajadores que aborden la desigualdad de ingresos y las disparidades raciales mediante la creación de empleos sostenibles y salarios dignos. Somos un conglomerado de organizaciones comunitarias, especialistas en recursos empresariales y desarrolladores de cooperativas. MCDC trabaja para apoyar el crecimiento y la creación de cooperativas de trabajadores, abordando específicamente los factores que afectan a las comunidades locales de color, de bajo poder adquisitivo y de trabajadores tradicionalmente excluidos.

MCDC proporciona educación sobre el modelo cooperativo, asistencia técnica y subvenciones para cooperativas en desarrollo, y subvenciones a organizaciones comunitarias que desean fomentar su capacidad organizativa para apoyar a las cooperativas. También proporcionamos una vía de acceso al capital a través del fondo de préstamos rotatorios a cooperativas de Madison. MCDC tiene como objetivo disminuir las barreras a la propiedad de los empleados y crear un ecosistema sostenible que combata la pobreza, empodere a los trabajadores y aumente la equidad en Madison.

Madison Public Library

Madison Public Library is glad to support worker cooperative development as part of its mission of promoting education, literacy, and community involvement.

Biblioteca Pública de Madison

La Biblioteca Pública de Madison se complace en apoyar el desarrollo de cooperativas de trabajadores como parte de su misión de promover la educación, la alfabetización y la participación comunitaria.

Milestone Democratic School / Get It Right Educators Co-op

Milestone Democratic School

The youth of Milestone Democratic School's Design Team, our Educators' Cooperative, and our Governance Board focus on democracy and equity. When students are able to enact their right to learn in the way that works best for them, they do their best learning.

Milestone puts the voices of youth at the center of the conversation. We empower them to make decisions together about the teaching and learning that happens in their school.

Milestone is place for all: students with dis/abilities, migrant students, English-learners, and students who are facing poverty have all served on our Design Team, to ensure that the plan for our school is equitable, inclusive, and welcoming to all. Our school is completely free and open to anyone who wants to enroll, to do the work to build this new vision together, and to learn.

Get It Right Educator's Cooperative

Our co-op exists TO IMAGINE: We have to figure out the right way — all the best ways — to strive to make the right path for people to walk on. We can imagine an abolition of anti-Blackness, white supremacy, xenophobia, cis-hetero-patriarchy, classism, ableism, and other systems of domination and hierarchy by imagining the future we want, together.

Our co-op exists TO ORGANIZE: By creating and connecting communities of educators around collective agency, democratic empowerment, mutual aid, and collaborative self-governance -- where power is distributed equally among each member and every voice matters -- our consensus model enlivens each authentic voice, sharing power via egalitarian circle consciousness.

Our co-op exists TO BUILD: To push the norms, break harmful traditional and exclusionary practices that uphold hierarchical and white supremacist culture, we take actionable steps toward a more just and inclusive world. We collectively develop pedagogical, cultural, and organizational practices oriented toward democracy, equity, and justice. We make a new path, step by small step.

Milestone Democratic School / Cooperativa de Educadores Get It Right

Milestone Democratic School

Los jóvenes del equipo de diseño de Milestone Democratic School, nuestra cooperativa de educadores y nuestra Junta de gobernanza se centran en la democracia y la equidad. Cuando los estudiantes son capaces de promulgar su derecho a aprender de la manera que mejor les funcione, realizan su mejor aprendizaje.

Milestone pone las voces de los jóvenes en el centro de la conversación. Los empoderamos para que tomen decisiones juntos sobre la enseñanza y el aprendizaje que sucede en su escuela.

Milestone es un lugar para todos: estudiantes con dis/capacidades, estudiantes migrantes, estudiantes que están aprendiendo inglés y estudiantes en situación de pobreza; todos ellos han participado en nuestro Equipo de diseño para garantizar que el plan para nuestra escuela sea equitativo, inclusivo y acogedor para todos. Nuestra escuela es completamente gratuita y abierta a cualquier persona que quiera inscribirse, para llevar a cabo el trabajo de construir esta nueva visión juntos y aprender.

Cooperativa de educadores Get It Right

Nuestra cooperativa existe PARA IMAGINAR: tenemos que encontrar el camino correcto —las mejores formas— para esforzarnos por crear el camino correcto para que la gente camine. Podemos imaginar una abolición de la anti-negritud, la supremacía blanca, la xenofobia, el cis-heteropatriarcado, el clasismo, el capacitismo y otros sistemas de dominación y jerarquía imaginando el futuro que queremos, juntos.

Nuestra cooperativa existe PARA ORGANIZAR: al crear y conectar comunidades de educadores en torno a la agencia colectiva, el empoderamiento democrático, la ayuda mutua y el autogobierno colaborativo —donde el poder se distribuye equitativamente entre cada miembro y donde cada voz importa— nuestro modelo de consenso alienta cada voz auténtica, compartiendo el poder a través de la conciencia del círculo igualitario.

Nuestra cooperativa existe PARA CONSTRUIR: para poner a prueba los límites de las normas, acabar con prácticas tradicionales y excluyentes que son dañinas y defienden la cultura jerárquica y supremacista blanca; tomamos medidas viables hacia un mundo más justo e inclusivo. Desarrollamos colectivamente prácticas pedagógicas, culturales y organizativas orientadas hacia la democracia, la equidad y la justicia. Creamos un nuevo camino, paso a pasito.

New Economy Coalition

NEC exists to support a just transition from an extractive to a regenerative economy by building the scale and power of the solidarity economy movement in Black, Indigenous, and working class communities in every region of the United States.

New Economy Coalition, NEC (Coalición de la Nueva Economía)

NEC existe para apoyar una transición justa de una economía extractiva a una regenerativa, mediante la construcción de la escala y el poder del movimiento de economía solidaria en comunidades negras, indígenas y de clase trabajadora en todas las regiones de Estados Unidos.

Public Health Madison & Dane County

Working with the community to enhance, protect, and promote the health of the environment and the well being of all people. Thanks to Public Health Madison & Dane County for providing masks and tests.

Public Health Madison & Dane County

Trabajando con la comunidad para mejorar, proteger y promover la salud ambiental, y el bienestar de todas las personas. Agradecimiento especial a Salud Pública de Madison y del Condado de Dane por proporcionarnos mascarillas y pruebas de COVID.

Ralph K. Morris Foundation

The Ralph K. Morris Foundation is a nonprofit corporation which provides development opportunities for emerging leaders expressing interest in applying and advancing the principles of cooperation, and in promoting farmland preservation, land stewardship and sustainability. Learn more at <https://www.ralphkmorrisfoundation.org/>

Fundación Ralph K. Morris

La Fundación Ralph K. Morris es una corporación sin fines de lucro que brinda oportunidades de desarrollo para líderes emergentes que expresan interés en aplicar y fomentar los principios de cooperación, y en promover la preservación de las tierras agrícolas, la administración de la tierra y la sostenibilidad. Más información en <https://www.ralphkmorrisfoundation.org/>

Scholz Nonprofit Law

Scholz Nonprofit Law serves nonprofits, cooperatives, and mission-driven businesses by providing practical legal and strategic advice. With specialties in tax-exempt law, business and financial transactions, corporate structuring and governance, employment law, and real estate, we solve problems so that our clients can focus on doing good work.

Scholz Nonprofit Law

Scholz Nonprofit Law da servicio a organizaciones sin fines de lucro, cooperativas y empresas impulsadas por una misión, brindándoles asesoramiento legal y estratégico práctico. Resolvemos problemas para que nuestros clientes puedan concentrarse en hacer un buen trabajo por medio de nuestras especialidades en derecho sobre exención de impuestos, transacciones comerciales y financieras, estructuración y gobierno corporativo, derecho laboral y bienes raíces.

Shared Capital Cooperative

Flipping the script on who has power and who benefits in our economy
Shared Capital Cooperative is a lending and investment fund for co-ops of all types. Unlike banks we are cooperatively owned and managed by the co-ops that borrow from and invest in us. Our borrowers and investors experience truly cooperative finance—generating grassroots community wealth while building social, environmental, economic and racial justice. Join today:
<https://sharedcapital.coop/join/>

Borrow

Any business or housing organization in the U.S. operating and governed on a cooperative basis is eligible to apply for financing. Loans of \$5,000 to \$1,000,000 or more are available for one to ten years and we are happy to partner with local/other lenders: sharedcapital.coop/borrow

Invest in the Cooperative Economy

Shared Capital offers opportunities for individuals, cooperatives, impact investors, foundations, and others to invest in a just and cooperative economy by investing in Shared Capital. Find out more at sharedcapital.coop/invest

Shared Capital Cooperative

Cambiar el guion sobre quién tiene poder y quién se beneficia en nuestra economía
La Shared Capital Cooperative (Cooperativa de Capital Compartido) es un fondo de préstamos e inversión para todo tipo de cooperativas. A diferencia de los bancos, las cooperativas que nos piden préstamos e invierten en nosotros son nuestros propietarios y administradores. Quienes reciben nuestros préstamos e inversores conocen una economía verdaderamente cooperativa, que genera riqueza comunitaria de base mientras fomenta la justicia social, ambiental, económica y racial. Únase hoy: <https://sharedcapital.coop/join/>

Solicite un préstamo

Cualquier empresa u organización de vivienda en Estados Unidos que opere y se rija de forma cooperativa es elegible para solicitar financiamiento. Hay préstamos disponibles desde \$5,000 a \$1,000,000 o más, de uno a diez años y nos complace asociarnos con organizaciones de préstamo locales u otras:

sharedcapital.coop/borrow

Invierta en la economía cooperativa

Shared Capital ofrece oportunidades para que personas individuales, cooperativas, inversores de impacto, fundaciones y otros inviertan en una economía justa y cooperativa al aportar su capital a Shared Capital. Más información en

sharedcapital.coop/invest

Summit Credit Union

Summit Credit Union is a full-service, member-owned financial cooperative. As the #1 Mortgage Lender in Wisconsin and #1 Small Business Administration Lender among credit unions, Summit's known for helping members build wealth through owning homes and businesses. And with added focus on empowering women in their goals and leading the way to pay equity, Summit is strengthening entire communities. By banking with Summit, you help create greater financial security and a better life for all!

Summit Credit Union

Summit Credit Union es una cooperativa financiera de servicio completo propiedad de sus miembros. Al ser el prestamista hipotecario número 1 en Wisconsin y el prestamista número 1 de la Administración de Pequeñas Empresas entre las cooperativas de ahorro y crédito, Summit es conocida por ayudar a los miembros a generar riqueza a través de la propiedad de viviendas y negocios. Y con un enfoque adicional en empoderar a las mujeres en sus objetivos y liderar el camino hacia la equidad salarial, Summit está fortaleciendo comunidades enteras. Al realizar operaciones bancarias con Summit, usted ayuda a crear una mayor seguridad financiera y ¡una vida mejor para todos!

Wegner CPAs

Headquartered in Madison, Wegner CPAs is a full-service accounting firm with offices in Baraboo, Janesville, Milwaukee, Reedsburg, New York, NY and Washington, D.C. The firm specializes in closely held businesses, contractors, cooperatives, manufacturers, nonprofit organizations, and pharmacies with a complete range of accounting, audit, tax, and consulting services across the lifecycle of the organization. Wegner CPAs is about people – our clients, our employees, our community. We pride ourselves on Putting People First which starts inside our offices. Our professionals guide individuals, businesses and nonprofits with personal service, education, and knowledge. We care about doing what is right for our clients and our community. We pride ourselves on the same things that you do – quality, reliability, and integrity. You look to us not only for accounting and tax services, but genuine insight and fresh thinking.

Wegner CPAs

Wegner CPAs es una firma de contabilidad que ofrece servicio completo. Tiene su sede en Madison y oficinas en Baraboo, Janesville, Milwaukee, Reedsburg, Nueva York, NY y Washington, D. C. La firma se especializa en negocios de sociedad limitada, contratistas, cooperativas, manufacturas, organizaciones sin fines de lucro y farmacias con una gama completa de servicios de contabilidad, auditoría, impuestos y consultoría a lo largo del ciclo de vida de la organización. Wegner CPA se centra en las personas: nuestros clientes, nuestros empleados, nuestra comunidad. Nos enorgullecemos de "darle prioridad a las personas", desde nuestras propias oficinas. Nuestros profesionales ofrecen una guía a personas individuales, empresas y organizaciones sin fines de lucro con servicios personales, educación y conocimientos. Nos preocupamos por hacer lo que es correcto para nuestros clientes y nuestra comunidad. Nos enorgullecemos de lo mismo que usted: calidad, fiabilidad e integridad. Podemos ser tu punto de referencia, no sólo para servicios de contabilidad e impuestos, sino también para ofrecerle íntimo conocimiento de la realidad y una manera nueva de pensar.

Willy Street Co-op

Willy Street Co-op is a natural foods grocery cooperative specializing in local, organic, and sustainable foods where everyone is welcome. If you choose to join and become one of our 32,000+ Owners, you'll get special sales, discounts, and perks. Learn more at www.willystreet.coop.

Willy Street Co-op

Willy Street Co-op es una cooperativa de venta al público de alimentos naturales especializada en productos locales, orgánicos y sostenibles donde todo el mundo es bienvenido. Si decide unirse y convertirse en uno de nuestros más de 32,000 propietarios, obtendrá ofertas especiales, descuentos y otros beneficios. Más información en www.willystreet.coop.

Union Cab

We are a 41 year old worker-owned cooperative taxi company that serves Madison and the greater Dane County and regional areas 24/7 365 days a year. After labor disputes in our industry throughout the 1970s, Union Cab was founded based on cooperative principles and a model set by Unions like the Teamsters and the Wisconsin General and Industrial Workers Union (WIGIWU.) Union Cab has built a cooperative legacy that is unique in the world. As a living democracy that changes and develops with the changing times, culture and economic factors, the organization has a rich history and relies on tough tires to weather any future turmoil.

Union Cab

Somos una empresa cooperativa de taxis con 43 años de antigüedad propiedad de los trabajadores, que da servicio a Madison y a todo el Condado de Dane y la región: las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año. Después de las disputas laborales en nuestra industria a lo largo de la década de los 70, Union Cab se fundó sobre la base de principios cooperativos y un modelo establecido por sindicatos como Teamsters y el Sindicato de Wisconsin General and Industrial Workers Union (WIGIWU). Union Cab ha levantado un legado cooperativo único en el mundo. Como democracia viva que se transforma y desarrolla con los tiempos cambiantes, la cultura y los factores económicos, la organización tiene una rica historia y depende de llantas resistentes para superar cualquier bache del futuro.

US Federation of Worker Cooperatives

The United States Federation of Worker Cooperatives (USFWC) is the national grassroots membership organization for worker cooperatives. Our mission is to build a thriving cooperative movement of stable, empowering jobs through worker-ownership. We advance worker-owned, -managed, and -governed workplaces through cooperative education, advocacy and development.

Our Federation includes more than 300 business and organizational members representing thousands of workers across the country. We organize through local cooperative networks while building power with national and international partners to advance an agenda for economic justice rooted in community-based, shared ownership.

La Federación de Cooperativas de Trabajo de los Estados Unidos (USFWC)

La Federación de Cooperativas de Trabajo de los Estados Unidos (USFWC) es la organización nacional de miembros de base para cooperativas de trabajo. Nuestra misión es construir un movimiento cooperativo próspero de empleos estables y empoderadores por medio de la propiedad de los trabajadores. Promovemos lugares de trabajo en los que los empleados ostenten la propiedad, y controlen la administración y el gobierno del mismo, a través del desarrollo, la educación y el fomento de entornos cooperativos.

Nuestra Federación incluye a más de 300 miembros de empresas y organizaciones que representan a miles de trabajadores en todo el país. Nos organizamos a través de redes de cooperación locales a la vez nos hacemos cada vez más fuertes con socios nacionales e internacionales para promover una agenda de justicia económica basada en la propiedad compartida y la comunidad.

Interpreters Co-op of Madison

The ICM exists to remove the language barrier. We provide language services of all kinds, such as...

- interpreting for conferences, Zoom call and webinars, small meetings, and public events
- translation of documents of all kinds
- subtitling and voiceovers
- transcription

We have over two dozen languages, and are steadily adding more.

La cooperativa de Intérpretes de Madison

La cooperativa de Intérpretes de Madison, ICM, existe para eliminar la barrera del idioma. Ofrecemos todo tipo de servicios lingüísticos, como por ejemplo...

- interpretación para conferencias, llamadas y seminarios web por Zoom, pequeñas reuniones y eventos públicos
- traducción de cualquier tipo de documento
- subtítulos y voz en off
- transcripción

Tenemos más de dos docenas de idiomas y constantemente estamos añadiendo más a nuestra lista.

